

Temat: Kodeks pracy

**1. Zaznacz znakiem X motywy aktywności zawodowej człowieka.**

**Następnie napisz, który motyw uważasz za najważniejszy. Uzasadnij swój wybór.**

\_\_\_\_\_ Ideały, czyli chęć pracy dla dobra rodziny, społeczeństwa oraz rozwoju ludzkości.

\_\_\_\_\_ Potrzeba osiągnięć, samorealizacji oraz wszechstronnego rozwoju.

\_\_\_\_\_ Robienie w życiu czegoś interesującego, rozwijanie własnych pasji.

\_\_\_\_\_ Chęć uchronienia się przed bezrobociem, nawet jeśli ma się oszczędności.

\_\_\_\_\_ Chęć uzyskania korzyści materialnych.

\_\_\_\_\_ Potrzeba uznania, posiadania władzy i prestiżu.

\_\_\_\_\_ Presja społeczna – wstyd przed byciem bezrobotnym.

\_\_\_\_\_ Presja rodziny, która nie toleruje w domu osoby niepracującej.

\_\_\_\_\_ Wymóg prawny wynikający z kodeksu pracy, zobowiązujący ludzi do poszukiwania i wykonywania pracy.

Najważniejszą motywacją do pracy jest według mnie

\_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_ ponieważ \_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_

## 2. Przeczytaj artykuły z kodeksu pracy.

### Kodeks pracy

(wyciąg z ważniejszych punktów według stanu prawnego na 1 stycznia 2019 r.)

#### Art. 152.

§ 1. Pracownikowi przysługuje prawo do corocznego, nieprzerwanego, płatnego urlopu wypoczynkowego, zwanego dalej „urlopem”.  
§ 2. Pracownik nie może zrzec się prawa do urlopu.

#### Art. 153.

§ 1. Pracownik podejmujący pracę po raz pierwszy, w roku kalendarzowym, w którym podjął pracę, używa prawo do urlopu z upływem każdego miesiąca pracy, w wymiarze  $\frac{1}{2}$  wymiaru urlopu przysługującego mu po przepracowaniu roku.  
§ 2. Prawo do kolejnych urlopów pracownik nabywa w każdym następnym roku kalendarzowym.

#### Art. 154.

§ 1. Wymiar urlopu wynosi:  
1) 20 dni – jeżeli pracownik jest zatrudniony krócej niż 10 lat;  
2) 26 dni – jeżeli pracownik jest zatrudniony co najmniej 10 lat.  
§ 2. Wymiar urlopu dla pracownika zatrudnionego w niepełnym wymiarze czasu pracy ustala się proporcjonalnie do wymiaru czasu pracy tego pracownika, biorąc za podstawę wymiar urlopu określony w § 1; niepełny dzień urlopu zaokrągla się w górę do pełnego dnia.  
§ 3. Wymiar urlopu w danym roku kalendarzowym, ustalony na podstawie § 1 i 2, nie może przekroczyć wymiaru określonego w § 1.

#### Art. 155.

§ 1. Do okresu pracy, od którego zależy wymiar urlopu, wlicza się z tytułu ukończenia:  
1) zasadniczej lub innej równorzędnej szkoły zawodowej – przewidziany programem nauczania czas trwania nauki, nie więcej jednak niż 3 lata,  
2) średniej szkoły zawodowej – przewidziany programem nauczania czas trwania nauki, nie więcej jednak niż 5 lat,  
3) średniej szkoły zawodowej dla absolwentów zasadniczych (równorzędnych) szkół zawodowych – 5 lat,  
4) średniej szkoły ogólnokształcącej – 4 lata,  
5) szkoły policealnej – 6 lat,  
6) szkoły wyższej – 8 lat.  
Okresy nauki, o których mowa w pkt 1–6, nie podlegają sumowaniu.

#### Art. 167.

Pracodawca jest obowiązany udzielić na żądanie pracownika i w terminie przez niego wskazanym nie więcej niż 4 dni urlopu w każdym roku kalendarzowym. Pracownik zgłasza żądanie udzielenia urlopu najpóźniej w dniu rozpoczęcia urlopu.

#### Art. 174.

§ 1. Na pisemny wniosek pracownika pracodawca może udzielić mu urlopu bezpłatnego.  
§ 2. Okresu urlopu bezpłatnego nie wlicza się do okresu pracy, od którego zależą uprawnienia pracownicze.  
§ 3. Przy udzielaniu urlopu bezpłatnego, dłuższego niż 3 miesiące, strony mogą przewidzieć dopuszczalność odwołania pracownika z urlopu z ważnych przyczyn.

#### Art. 180.

§ 1. Pracownicy przysługuje urlop macierzyński w wymiarze:  
1) 20 tygodni – w przypadku urodzenia jednego dziecka przy jednym porodzie;  
2) 31 tygodni – w przypadku urodzenia dwojga dzieci przy jednym porodzie;  
3) 33 tygodni – w przypadku urodzenia trojga dzieci przy jednym porodzie;  
4) 35 tygodni – w przypadku urodzenia czworga dzieci przy jednym porodzie;  
5) 37 tygodni – w przypadku urodzenia pięciorga i więcej dzieci przy jednym porodzie.

#### Art. 182.

§ 1. Po wykorzystaniu urlopu macierzyńskiego albo zasiłku macierzyńskiego za okres odpowiadający okresowi urlopu macierzyńskiego pracownik ma prawo do urlopu rodzicielskiego w wymiarze do:  
1) 32 tygodni – w przypadku, o którym mowa w art. 180 § 1 pkt 1;  
2) 34 tygodni – w przypadkach, o których mowa w art. 180 § 1 pkt 2–5.  
§ 2. Urlop w wymiarze, o którym mowa w § 1, przysługuje łącznie obojgu rodzicom dziecka.  
§ 3. Z urlopu rodzicielskiego mogą jednocześnie korzystać oboje rodzice dziecka. W takim przypadku łączny wymiar urlopu rodzicielskiego nie może przekraczać wymiaru, o którym mowa w § 1. [...]

#### Art. 182.

§ 1. Urlop rodzicielski jest udzielany jednorazowo albo w częściach nie później niż do zakończenia roku kalendarzowego, w którym dziecko kończy 6. rok życia. [...]

#### Art. 186.

§ 1. Pracownik zatrudniony co najmniej 6 miesięcy ma prawo do urlopu wychowawczego w celu sprawowania osobistej opieki nad dzieckiem. Do sześciomiesięcznego okresu zatrudnienia wlicza się poprzednie okresy zatrudnienia.  
§ 2. Wymiar urlopu wychowawczego wynosi do 36 miesięcy. Urlop jest udzielany na okres nie dłuższy niż do zakończenia roku kalendarzowego, w którym dziecko kończy 6. rok życia.

Po przeczytaniu tekstu spróbuj odpowiedzieć na pytania. Odpowiedzi zapisz na kartce i wyślij do mnie przez e dziennik

### Zadanie 1

#### Fragment Kodeksu pracy

Art.37. § 1. W okresie co najmniej dwutygodniowego wypowiedzenia umowy o pracę dokonanej przez pracodawcę pracownikowi przysługuje zwolnienie na poszukiwanie pracy, z zachowaniem prawa do wynagrodzenia.

§ 2. Wymiar zwolnienia wynosi:

- 1) 2 dni robocze – w okresie dwutygodniowego i jednomiesięcznego wypowiedzenia,
- 2) 3 dni robocze – w okresie trzymiesięcznego wypowiedzenia, (...)

Pracodawca wypowiedział Janowi Kowalskiemu umowę o pracę z miesięcznym wypowiedzeniem. Zgodnie z zamieszczonym fragmentem przepisu przysługuje temu pracownikowi prawo do zwolnienia na poszukiwanie pracy

- A. bez ograniczeń czasowych,
- B. poza miejscem zamieszkania,
- C. bez prawa do wynagrodzenia,
- D. z zachowaniem prawa do wynagrodzenia.

#### Zadanie 2

Pracownicy zatrudnionej w przedsiębiorstwie na czas nieokreślony bezpośrednio po urodzeniu dziecka przysługuje

- A. urlop macierzyński,
- B. urlop wychowawczy,
- C. urlop wypoczynkowy,
- D. urlop okolicznościowy.

#### Zadanie 3

Pracownikiem w rozumieniu Kodeksu pracy jest osoba, która zawarła

- A. umowę agencyjną,
- B. umowę zlecenia,
- C. umowę o dzieło,
- D. umowę o pracę.

#### Zadanie 4

Pracownik ma prawo rozwiązać z pracodawcą umowę o pracę bez zachowania okresu wypowiedzenia, w sytuacji gdy pracodawca

- A. nie przeniósł go na inne stanowisko pracy pomimo przedstawienia stosownego orzeczenia lekarskiego,
- B. nie skierował go na kurs podnoszący kwalifikacje zawodowe na jego stanowisku pracy,
- C. nie udzielił urlopu mu wypoczynkowego w żądanym terminie,
- D. nie przyznał mu premii.

#### Zadanie 5

Umowa o pracę powinna określać miejsce i rodzaj wykonywanej pracy oraz

- A. wynagrodzenie i wymiar czasu pracy,
- B. wymiar urlopu i termin rozpoczęcia pracy,
- C. staż pracy i miejsce wykonywania pracy,
- D. rodzaj umowy i termin urlopu.

#### Zadanie 6

Wypowiedzenie umowy o pracę jest uzasadnione, jeżeli pracownik

- A. jest osobą niepełnosprawną,
- B. odmówił udziału w szkoleniu BHP,
- C. jest innego wyznania,
- D. odmówił wystąpienia do związków zawodowych.