

Temat: Etyka w pracy i ochrona praw pracowniczych.

1. Za etyczne uznaje się postępowanie zgodne z obowiązującymi w danym społeczeństwie
 - a) Regułami moralnymi, opierającymi się na powszechnie akceptowanych wartościach
 - b) Normami prawnymi o charakterze nakazów i zakazów, które ustalają też odpowiedzialność za ich nieprzestrzeganie
2. Etyka w pracy polega głównie na przestrzeganiu w miejscu pracy najbardziej podstawowych zasad o uniwersalnym charakterze, takich jak uczciwość, prawdomówność, sprawiedliwość, poszanowanie godności drugiego człowieka, cudzej pracy i własności.
3. Etyczny pracodawca kieruje się zasadami moralnymi. Darzy pracowników szacunkiem, dba o dobrą atmosferę w pracy i stara się inspirować innych do wykonywania zadań najlepiej jak potrafią
Etyczny pracodawca czy menadżer kieruje się w pracy takimi wartościami jak
 - uczciwość
 - prawdomówność
 - lojalność
 - skromność i pokora
 - pracowitość oraz ciągłe zdobywanie wiedzy i umiejętności
 - odwaga w podejmowaniu decyzji i branie odpowiedzialności za nie
 - wiara w ludzi ich potencjał i możliwości.
4. Nieetyczne zachowanie pracodawcy
 - zatrudnianie pracowników „na czarno” czyli bez umowy,
 - nieregulowanie zobowiązań wobec pracowników, np. niewypłacanie wynagrodzeń
 - oszukiwanie pracowników i niedotrzymywanie obietnic,
 - nadużywanie stanowiska np. pokazanie swojej wyższości
 - brak szacunku, poniżanie pracowników i wulgarność
 - dyskryminacja ze względu na wiek, wygląd, pochodzenie etniczne, wyznanie, przekonanie polityczne,
 - molestowanie seksualne,
 - mobbing,
 - gorsze traktowanie kobiet w ciąży
 - celowe pomijanie lub umniejszanie sukcesów pracowników ich wkładu w sukces firmy, a także przypisywanie sobie wyników pracy innych
 - Narażanie pracowników na niebezpieczeństwo utraty zdrowia lub życia przez nieprzestrzeganie przepisów BHP
5. Mobbing - systematyczne czyli uporczywe i długotrwałe, nękanie psychiczne. Wywołuje ono u pracownika zaniżoną ocenę przydatności zawodowej. Ma na celu poniżenie, ośmieszenie, bądź wykluczenie z zespołu pracowniczego czy grupy koleżeńskiej danej osoby.
6. Przejawy mobbingu
 - ograniczenie przez przełożonego możliwości wypowiedzenia się pracownika,
 - przerywanie wypowiedzi,
 - ciągłe krytykowanie wykonywanej pracy i pomniejszanie kompetencji,
 - zmuszanie do pracy po godzinach,
 - unikanie przez przełożonego rozmów z pracownikiem,
 - zabranianie kolegom i koleżankom rozmów z pracownikiem,
 - ignorowanie

- zniestawienie, czyli rozpowszechnianie o pracowniku złych i fałszywych informacji,
- rozsiewanie plotek na temat pracownika i jego życia prywatnego,
- ośmieszanie, przedrzeźnianie,
- zalecanie zadań bez znaczenia,
- groźenie przemocą fizyczną.

7. Ochroną praw pracowniczych zajmuje się Państwowa Inspekcja Pracy i związki zawodowe. Rola PIP (Państwowej Inspekcji Pracy) jest ważna dlatego, że każdy pracownik może złożyć do niej skargę, jeśli stwierdzi, że w jego miejscu pracy nastąpiło naruszenie praw pracowniczych.

Ochroną praw pracowniczych zajmują się także związki zawodowe. Są to organizacje zrzeszające pracowników, których reprezentują i których praw bronią. Do powołania związku zawodowego w Polsce wystarczy 10 pracowników. Trzeba jednak zarejestrować go w Krajowym Rejestrze Sądowym.

Zadanie domowe

Wyszukaj w Internecie jakie są skutki mobbingu. Informację prześlij mi w dzienniku elektronicznym.

Pozdrawiam i powodzenia.